

COACHING DE SITUATION



FORFAIT 5-CCC ++ - COACHING de situation complexes



FORFAIT 5-CCC ++ - COACHING de situation complexes

Méthode utilisée en INDIVIDUEL :

Coaching de situation, orienté SOLUTIONS qui permet en 6-9 mois d'atteindre les objectifs COMPLEXES fixés en amont. (Demande N+, demande individuelle, demande N pour son collectif...) - (Individuel perso ou pro).

La durée permet d'enclencher une grande confiance coach – coaché(e), et de permettre une remise en cause approfondie de soi.

Le ++ : le forfait CCC ++ inclus le test et le débrief Management Drive : Mon Leadership Motivationnel.

L'accompagnement se traduit dans un process précis :

=> Des objectifs bien définis, spécifiques et écrits en fonction des besoins et des attentes.

=> La durée de 6-9 mois permet de réaliser les 4 étapes incontournables :

=> Connaissance de soi et de l'écosystème . (Moi, mon Leadership).

=> Prise en compte des objectifs dans le cadre du coaching. (Global à Détail - Approfondissement).

=> Plan d'action, stratégie, tests et exercices en situation réelle. (Vraie vie des vrais gens).

=> Mesures dans le temps, création d'outils de suivi. Analyse bi ou tripartite.

=> Le cadre du coaching se situe en Visio d'une heure tous les 15 jours et d'une assistance 12h/24 si urgence de réflexion. Coaching possible en physique (1 ou 2 visites) selon demande et prise en charge des frais.

=> Un suivi autour d'exercices pratiques, des expérimentations, des tests, des réflexions en fonction des échanges. Un échange avec Le(la) N+1-2 à la fin du sixième mois du coaching.

=> Les résultats sont concrets, mesurables et un suivi compte rendu en temps réel est à disposition sur Drive.



FORFAIT 5-CCC ++ - COACHING de situation complexes

Exemples de coaching de situation – CCC ++ :

- => Mon leadership management collaboratif / participatif – d'accompagnement et/ou de vision création.
- => Mieux se connaître pour mieux communiquer en collectif, individuel, en présentation de projet.
- => Mieux se connaître pour mieux travailler en collectif, comprendre les stratégies et les appliquer.
- => S'intégrer dans une équipe en mouvement ou en renouvellement (Manager son(sa) nouveau(elle) Chef(fe)).
- => Manager en situation de conflit ponctuel avec un(e) ou plusieurs collègues).
- => Gérer son stress , son temps et ses priorités.
- => Mieux gérer ses émotions et travailler sa posture et son image.
- => Développer sa confiance en soi pour développer ses compétences.
- => Dépasser ses peurs. Se prendre en charge mentalement.
- => Réaliser son projet professionnel en adéquation avec ses valeurs.
- => Réussir sa prise de mission ou sa transition professionnelle.
- => Faire et gérer les feed backs positifs et de progrès.
- => Gérer le burn – bore out lorsque il est arrivé ou lorsqu'il s'installe.
- => Réussir sa mission ou sa transition professionnelle.
- => Mon égo, j'en fais quel usage ?. Eviter les erreurs courantes.
- => Booster ses performances sans irriter. Etablir des relations solides.
- => Gérer ses habitudes : Le « pas de problème », « déléguer avec sérénité », « je prends les singes »

.....

