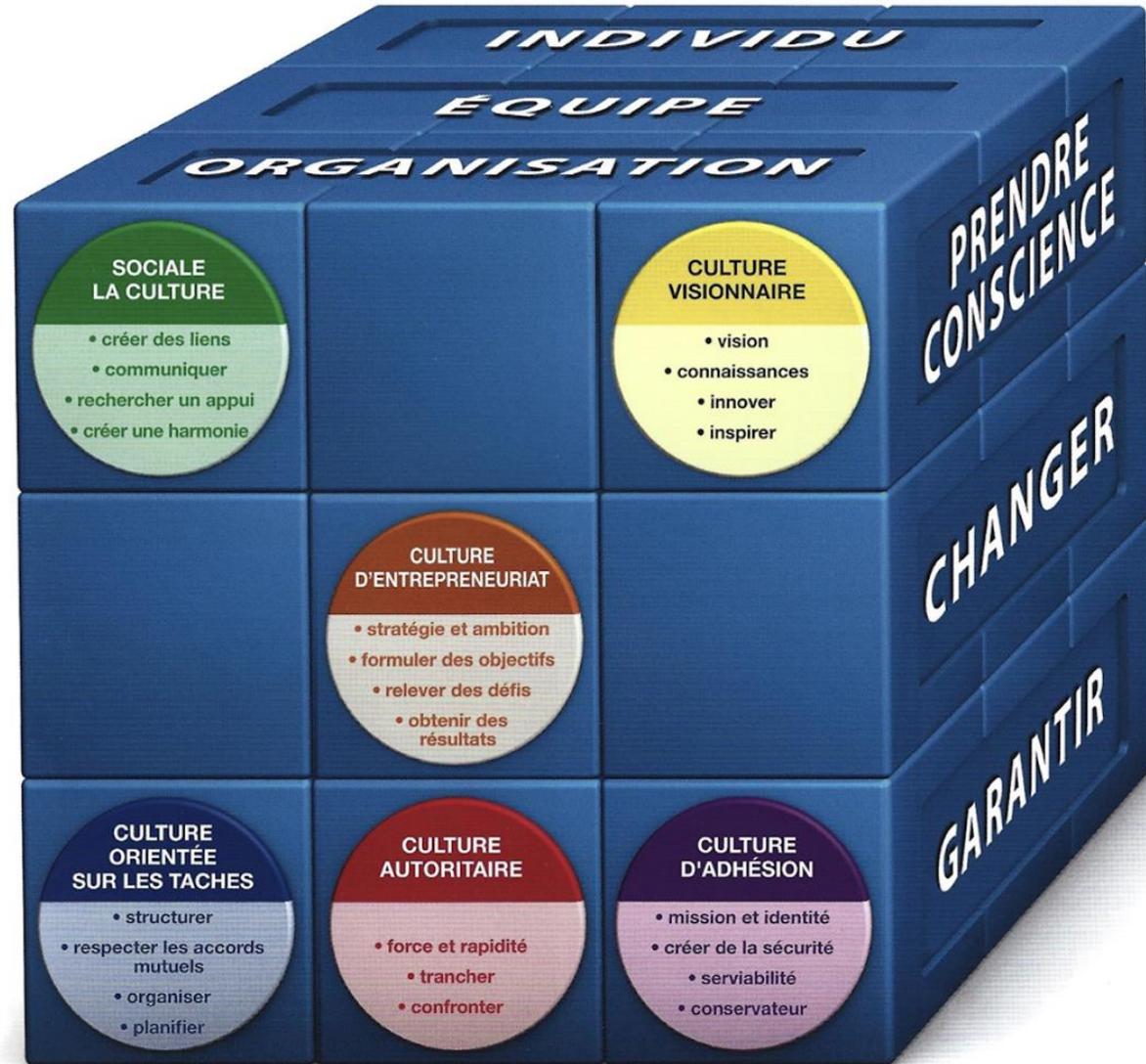
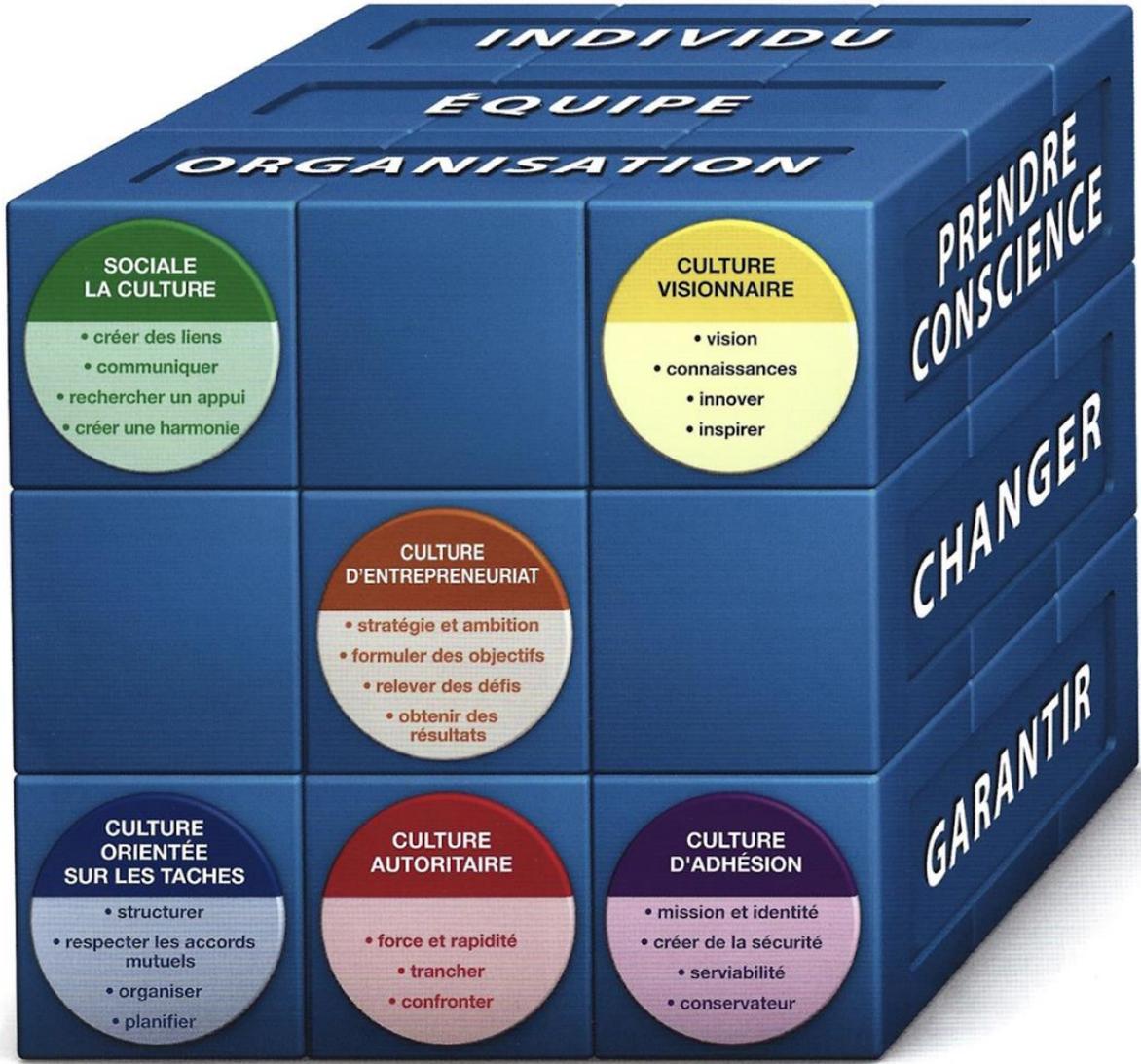


LEADERSHIP - MD



FORFAIT 3-CCC CONSCIENCE – LEADERSHIP - MD



FORFAIT 3-CCC CONSCIENCE – LEADERSHIP - MD

Méthode utilisée:

Méthodologie certifiée Management Drive , validation du profil individuel et d'enclenchement des motivations en 6 profils déclinant les motivations selon un certain rythme adapté à chaque personne. :

**Manager de l'humain – Visionnaire – Entrepreneur – Ordonnateur –
Autorité - Guide**

Le Leadership et Motivations sont étroitement liés. Il est très utile pour un(e) Manager de bien se connaître et encore plus à son N+1 ou Recruteur(trice) ou RH d'enrichir le profil recherché.

Le style de Leadership révèle la force de vos motivations lorsque vous les exploitez pleinement.

Faire preuve de Leadership est donc un moyen de tirer le meilleur de soi-même, d'une situation avec autrui et est pour toutes et tous.

Management Drive renforce votre Leadership personnel, vous accompagne sur votre logique de motivation, vous aide à vous comprendre en situation de stress et vous guide sur le chemin de votre propre analyse profonde.

L'accompagnement se traduit dans un process précis :

Test envoyé via mail - 30-40 mn pour le remplir. Réception de première analyse de Leadership Motivationnel.

RDV Visio 1H débrief après analyse approfondie et échanges (écoute- - compréhension – histoire) par Michel Consultant Certifié..

Proposition d'axes de réflexion et de construction du futur Management et Leadership possible.

Possibilité d'accompagner en collectif un CODIR, une équipe...



Cas d'utilisation de Management Drives

Profils individuels:

- **Développement des personnes**
 - Coaching
 - Développement de la connaissance de soi
 - Gestion de la motivation et de l'énergie des collaborateurs
 - Gestion du stress
 - Développement du leadership
- **Intelligence relationnelle:**
 - Management: manager sur base des motivations, manager l'énergie et le stress des équipes
 - Relation avec les collègues
 - Relation avec les clients
- **Communication:**
 - Communication inter-personnelle
 - Communication client
 - Marketing

Profils d'équipes

- **Performance d'équipe:**
 - Cohésion d'équipe
 - Efficacité d'équipe et plan de progrès
 - Motivation et engagement collectif
 - Relation Manager/équipe
 - Diversité et inter-culturelle
- **Performance inter-équipes et cohésion inter-équipes**
- **Managers et culture managériale**
- **Equipes projets:**
 - Fonctionnement d'équipe
 - Efficacité projet

Accompagnement d'organisations:

- **Plan d'attraction, mobilité et rétention des talents**
- **Plan de motivation, engagement et cohésion**
- **Accompagnement du changement / facilitation des transformations**
- **Evolutions de culture d'entreprise**
- **Gestion de crise**

FORFAIT 3-CCC CONSCIENCE – LEADERSHIP - MD

Test informatique d'une durée de 20-30 MN.

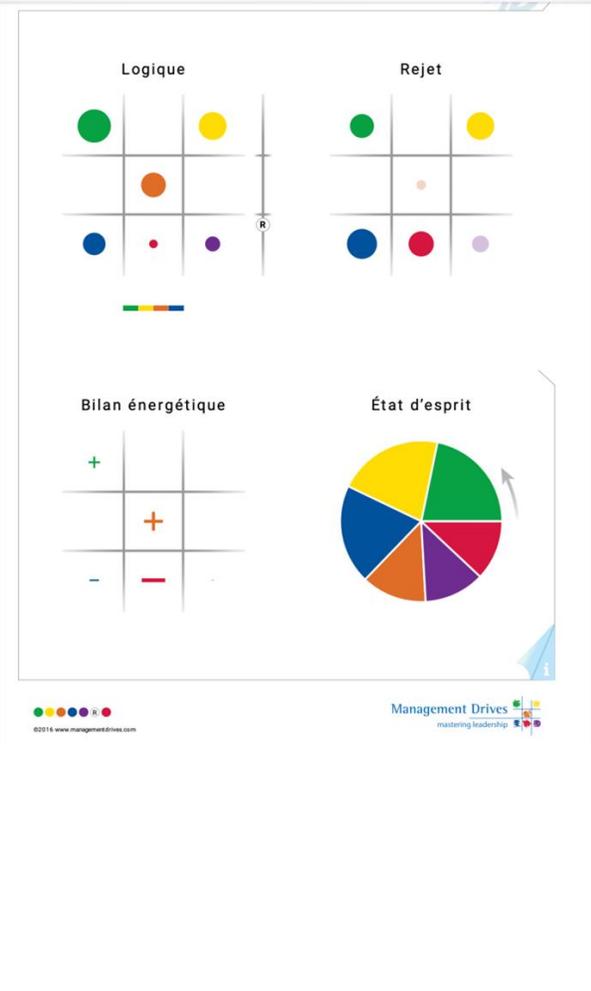
Réception par mail de son test : 

Visio une heure sur compréhension des Motivation de Leadership.

Echanges et compte rendu de profil 

Validation et suivi plus conseils sur Appli dédiée MD

Test informatique + débrief + conclusions : Forfait 300€ HT.



The image displays a sample report and a dashboard. The report on the left is a vertical document with sections for 'CONSTAT', 'ANALYSE', and 'RECOMMANDATIONS'. The dashboard on the right features four charts: 'Logique' and 'Rejet' (3x3 grids with colored dots), 'Bilan énergétique' (a 3x3 grid with a central cross), and 'État d'esprit' (a pie chart). The dashboard also includes the 'Management Drives' logo and website information.

FORFAIT 3-CCC CONSCIENCE – LEADERSHIP - MD

Test informatique d'une durée de 20-30 MN par membres du collectif.

Chaque participant reçoit son test :

Visio une heure sur compréhension des Motivation de Leadership.

Echanges et compte rendu de profil

Validation et suivi plus conseils sur Appli dédiée MD

Test informatique + débrief + conclusions : Forfait 250 € HT par personne.

Réunion en physique du collectif sur une journée pour analyse,

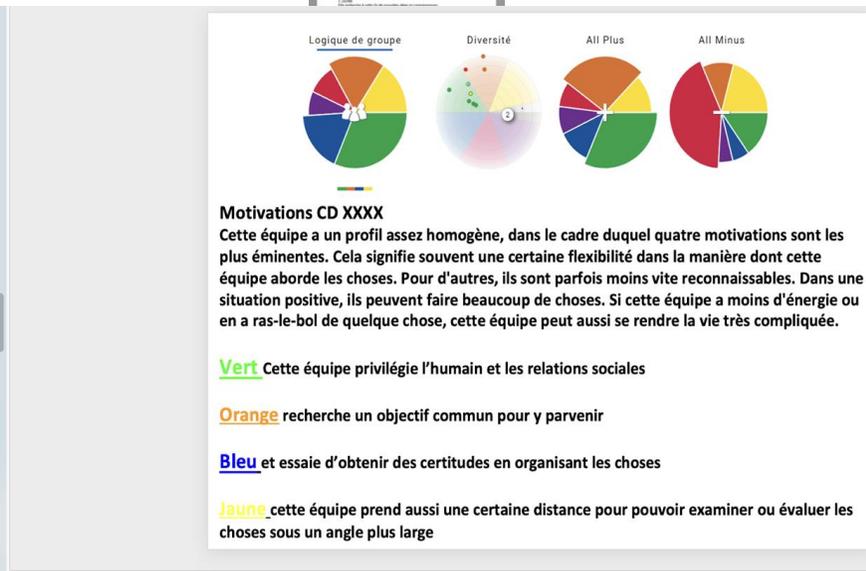
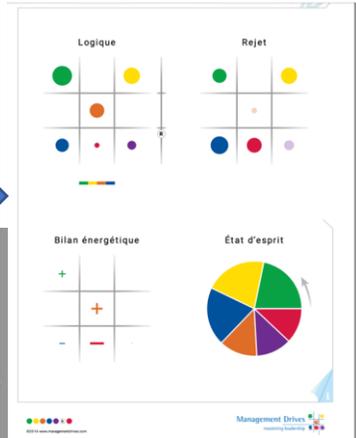
Compréhension du collectif, définition des enjeux du collectif

Ecriture plan d'action à 6 mois minimum.

Journée de Formation et de suivi collectif MD : Forfait 1000€ TTC

+ frais de déplacement, d'hébergement et de restauration en sus.

Possibilité de suivi à J + 6 mois, un an et si refonde du collectif (turn-over – nouveaux)



Révélez tout le potentiel de votre équipe !

SPECIAL 2024 - JO



PRETS A PARTICIPER AUX JEUX OLYMPIQUES ?

Vous souhaitez booster les résultats de votre équipe, renforcer la collaboration au sein de celle-ci, capitaliser sur le potentiel de chacun de ses membres... et décrocher ainsi la médaille de la meilleure performance en ravivant la flamme de votre équipe ?

Et si vous surfiez sur l'actualité des JO pour embarquer votre équipe lors d'un séminaire innovant et pragmatique pour la faire monter sur le podium ?

FEU !

Nous vous proposons un séminaire d'un jour et demi basé sur l'outil MD et animé tel une épreuve olympique, ainsi que des ateliers de coaching individuels et collectifs !

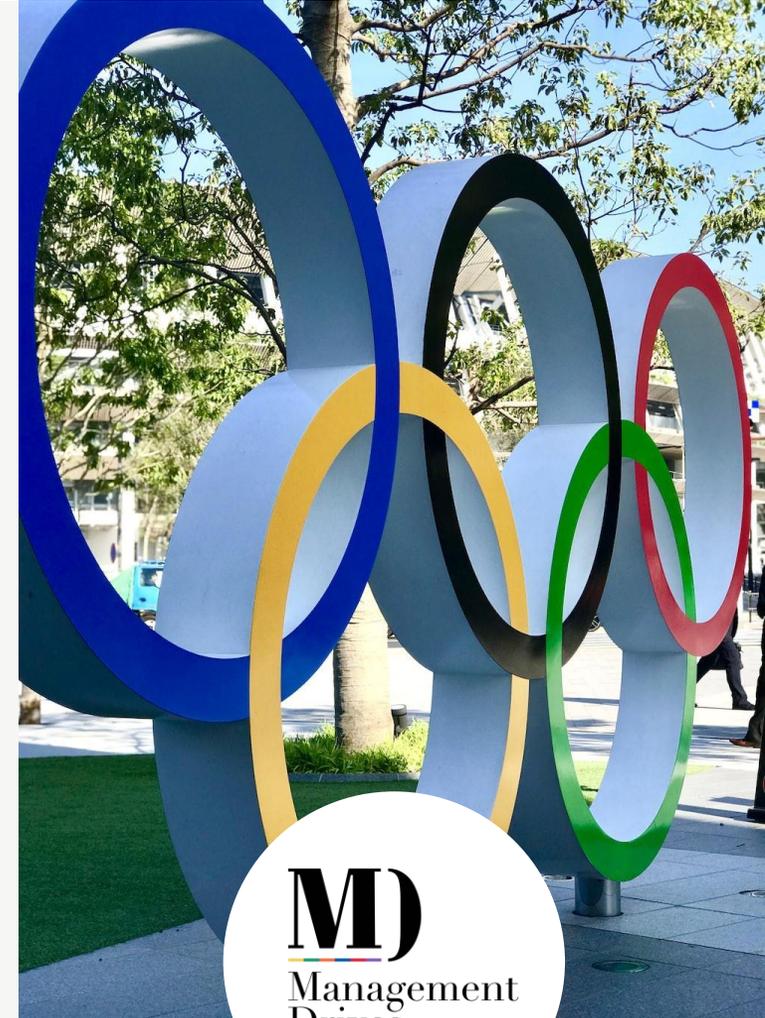
- **Préparation** : comprendre ses motivations et ses modes de fonctionnement et leur impact pour l'équipe
- **Brief technique** : prendre conscience des forces et faiblesses de l'équipe, de ses sources d'énergies et comportements sous stress
- **Entraînement** : Construire un plan d'actions opérationnel et le mettre en œuvre au travers d'ateliers thématiques
- **Podium** : Célébrer vos réussites et définir les axes de progrès pour l'avenir

PARTEZ !

Pour en avoir plus, contactez-nous dès à présent au +33672147607



SPECIAL 2024 - JO

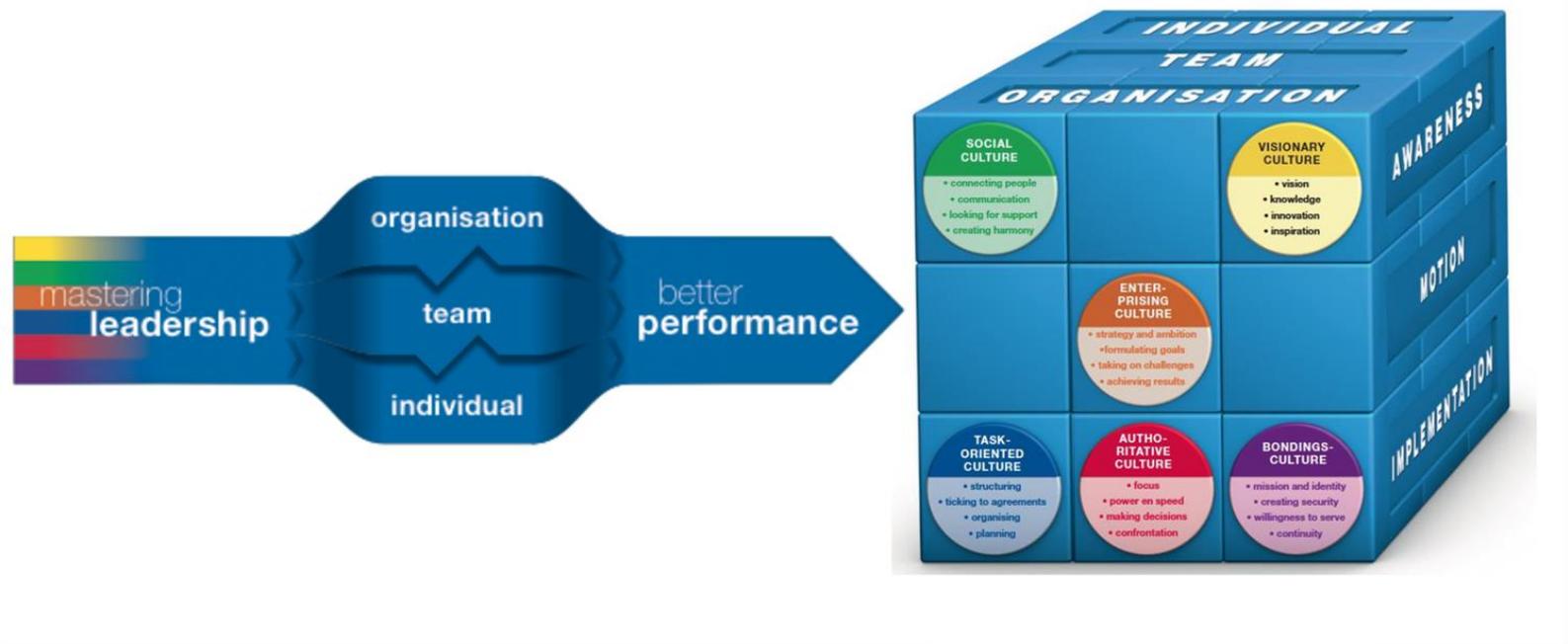


MD
Management
Drives

**Allons plus loin:
Plus de compréhension de SENS
En 8 diapos**

FORFAIT 3-CCC CONSCIENCE – LEADERSHIP - MD

La connaissance des motivations est essentielle si vous souhaitez vous développer davantage et avoir une influence sur la culture de l'équipe et de l'organisation.





UN OUTIL PAS COMME LES AUTRES

Comment fonctionne l'outil ?

Management Drives est un outil innovant, pragmatique et facile d'utilisation qui, au travers de l'analyse des motivations de chacun, permet de capitaliser sur le potentiel des individus.

Il s'appuie sur la notion de **motivations**. L'outil en compte six, chacune d'entre elle étant associée à une couleur. La combinaison de ces motivations est entièrement spécifique à chaque personne, chaque groupe et chaque organisation. C'est une « signature ADN » unique.

De la bonne complémentarité de ces motivations dépend la **performance de l'organisation**. En révélant ces motivations, Management Drives aide à trouver les meilleurs ajustements pour accroître la capacité de l'équipe et de l'organisation à délivrer ses résultats et réussir ses transformations.

Les fondamentaux de l'outil s'acquièrent rapidement et permettent de définir des **plans d'actions concrets**.

A qui s'adresse cet outil?

Dirigeants: pour accroître son leadership et son impact personnel, améliorer la coopération et la cohésion de l'équipe de Direction, réussir les transformations.

Managers : pour améliorer significativement ses relations avec son entourage, accroître la performance et la cohésion de l'équipe.

Chefs de projet: pour aider à constituer l'équipe-projet, fluidifier le fonctionnement, les interfaces

Commerciaux: pour accroître son impact relationnel auprès des clients, faciliter les négociations, gérer les tensions, adapter sa communication pour plus d'efficacité et de résultats.

DRH, RRH & Responsables Formation: pour disposer d'un outil puissant de développement du leadership et des relations interpersonnelles, favoriser le développement d'une culture commune.

ASPECTS	MANAGEMENT DRIVES	PROCESS COM	MBTI	DISC	ENNEAGRAMME	
Focalisé sur						
Motivations	✓	✓	✓	✓	Besoin de suivre une formation pour obtenir un profil individuel	
Valeurs	✓					
Comportements	✓	✓				
Personnalité		✓	✓			
Aide au développement pour						
L'Individu	✓	✓	✓	✓		
Le Groupe	✓	✓	✓	✓		
L'Organisation	✓					
La Culture	✓					
Résultats						
Gagner en connaissance de soi	✓	✓	✓	✓		
Offrir des suggestions pour composer une équipe	✓					
Une plus haute efficacité dans le processus de changement	✓					
Accessibilité						
Facilité d'utilisation	😊	😊	😞	😊		
Lecture des profils	★★★★★	★★★★☆	★★★☆☆	★★★★★		
Compréhension de la théorie	Facile	Côté psychologique	Complexe	(Trop) simple		
Idéal pour						
Niveau Supérieur	★★★★★	★★★★★	★★★★☆	★★★★★		
Niveau Secondaire	★★★★★	★★★★☆	★★★☆☆	★★★★☆		

ASPECTS	MANAGEMENT DRIVES	PROCESS COM	MBTI	DISC	ENNEAGRAMME
Date de création	Années 90	Années 80	Années 60	Années 80	Besoin de suivre une formation pour obtenir un profil individuel
Prix profil individuel	150€	Entre 142€ et 172€	120€	90€	
Nombre de questions dans le questionnaire	Environ 20	Entre 45 et 50	Entre 45 et 50	Environ 25	
Matrice	6 couleurs et un score de la notion de <i>sens</i>	6 couleurs avec pourcentages	8 lettres + un curseur pour chaque	4 couleurs et un graph dégradé de couleurs	
Combinaisons possibles	480	720	16	Une infinité	
Résultats	Rapport personnalité via App MD	Complexe à interpréter sans aide	Complexe à interpréter sans aide	Complexe à interpréter sans aide	
Synthèse Profil	OUI	OUI	OUI	OUI	
Long Rapport détaillé	NON	OUI	OUI	OUI	
Utilisation	Débrief avec un Coach et/ou utilisation de l'App	Besoin d'un consultant	Besoin d'un consultant	Besoin d'un consultant	
Plus adapté pour...	Individuel, équipe et organisation	Individuel avec axe psychologique	Individuel avec niveau de complexité	Individuel avec niveau de simplicité	

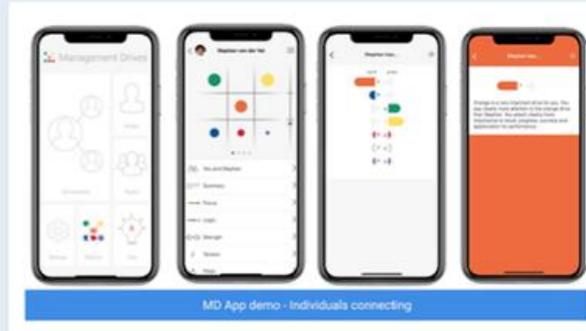
Management Drives - Supports Disponibles

L'Application MD

Une approche qui permet de se développer en toute autonomie grâce à l'application MD (disponible dans tous les app stores et en 8 langues: English (UK & US), Dutch, German, Spanish, French, Italian, Chinese. Portuguese (à venir))

Pour :

- Obtenir le **résumé de son profil**
- **Se connecter** entre collaborateurs et comprendre les **similarités** et **complémentarités**
- Avoir des détails sur les couleurs
- Avoir des **astuces** pour développer certaines couleurs
- Faire des **profils d'équipes**, équipes projets en **autonomie**
- **Protection RGPD** renforcée (2 niveaux)



Communauté France

- Intégration à la communauté Management Drives
- Masterclass pour mise à niveau
- Webinaires complémentaires
- Évènements locaux
- Plateforme ressource avec des supports clé en main



Aspects via les Profils Individuels et Collectifs - sans rapport détaillé

Management Drives

- **Motivations** profondes
- Style de **communication** et d'interactions
- Style de **Feedback**, compliments
- **Comportements négatifs** irritants
- **Contextes** qui boost ou coûtent de l'énergie
- **Réactions sous stress**/ fatigue (faible, moyen, fort)
- Style de **gestion des conflits**
- Approche du **changement**
- **Souhait** profond
- Question du **sens**
- **Valeur** apportée à l'organisation
- **Environnement** idéal
- Style de **leadership** et de **management**
- Travail en **équipe**
- Adapté au domaine **professionnel** ou **éducatif**
- Communication entre **départements d'entreprise**
- Communication entre **manager et équipe**
- **Besoins collectifs** en terme de motivation
- **Domaines d'amélioration**
- **Plan d'action** (Conserver, Développer, Abandonner)

Aspects via Profils Individuels - avec rapports détaillés

DISC

- **Valeur** que j'apporte à l'organisation
- **Clés** de communication (à faire et à éviter)
- **Conseils** de communication
- **Environnement** idéal
- **Perceptions**
- Indicateurs de **comportements**
- Style **naturel et adapté**
- Clés de la **motivation**
- Clés du style de **management**
- Domaines **d'amélioration**
- **Hierarchie comportementale**
- **Plan d'action**

MBTI

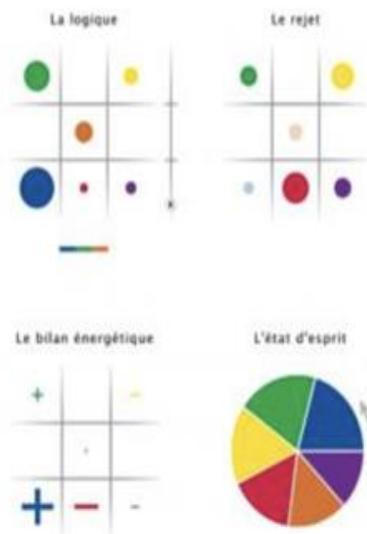
- **Style** au travail
- Style de **communication**
- Travail en **équipe**
- Style de **prise de décision**
- Style de **leadership**
- Style de **gestion des conflits**
- Impact du **stress**
- Approche du **changement**
- Des **suggestions** de développement

+ Si hésitation entre deux polarités, possibilité de lire le rapport et de choisir la combinaison de lettres préférée

PCM

- **Perceptions**
- Points forts
- Style **d'interaction**
- Parties de **personnalités**
- Canaux de **communication**
- **Environnements** préférés
- Besoins **psychologiques** ou de motivation
- **1er degré** de stress
- **2nd degré** de stress

LES APPLICATIONS DE MANAGEMENT DRIVES



NIVEAU INDIVIDUEL

Le profil individuel et ses champs d'application

Le profil individuel est élaboré à partir d'un questionnaire. Il permet d'appréhender et de comprendre la **logique de comportement naturel** basé sur les motivations, **ce qui irrite la personne, ce qui lui procure et lui prend de l'énergie** et son **mode de fonctionnement sous stress**. Les champs d'application sont nombreux:

- ◆ **Développement des personnes:** coaching, développement de la connaissance de soi, gestion de la motivation et de l'énergie des collaborateurs, gestion du stress, développement du leadership
- ◆ **Management:** capitaliser sur les motivations et l'énergie, prendre conscience du stress des équipes
- ◆ **Intelligence relationnelle et communication interpersonnelle:** relation avec les collègues, avec les clients, au sein d'un Codir...
- ◆ **Tarif:** 450 € le profil individuel. Le tarif inclut le questionnaire, le profil, la préparation du débriefing, le débriefing d'1 heure et l'accès illimité à l'application MD. L'application vous permet d'avoir en permanence votre profil avec vous, de le partager avec d'autres utilisateurs et de constituer des profils d'équipe.

NIVEAU COLLECTIF

Le profil d'équipe et ses champs d'application

Le profil collectif permet d'analyser notamment la logique de comportement de l'équipe en fonction de ses motivations, son niveau de diversité, ce qui lui procure et lui coûte de l'énergie. Voici quelques exemples de champs d'application au niveau de l'équipe:

- ◆ **Performance collective:** cohésion d'équipe, efficacité d'équipe et plan de progrès, motivation et engagement au sein du collectif, relation manager/équipe, performance et cohésion inter-équipes.
- ◆ **Style de management et culture managériale.**
- ◆ **Equipes projets:** fonctionnement et interactions de l'équipe projet, efficacité.
- ◆ **Tarif:** nous consulter.

NIVEAU COLLECTIF

Le profil d'équipe et ses champs d'application

Le profil collectif permet d'analyser notamment la logique de comportement de l'équipe en fonction de ses motivations, son niveau de diversité, ce qui lui procure et lui coûte de l'énergie. Voici quelques exemples de champs d'application au niveau de l'équipe:

- ◆ **Performance collective:** cohésion d'équipe, efficacité d'équipe et plan de progrès, motivation et engagement au sein du collectif, relation manager/équipe, performance et cohésion inter-équipes.
- ◆ **Style de management et culture managériale.**
- ◆ **Equipes projets:** fonctionnement et interactions de l'équipe projet, efficacité.
- ◆ **Tarif:** nous consulter.



NIVEAU ORGANISATION

Champs d'application

Au travers d'un diagnostic structuré, Management Drives permet d'analyser la culture de l'organisation et de définir un plan de développement en fonction des objectifs prioritaires et du contexte de celle-ci.

- ◆ **Plan de développement de l'organisation** sur le long terme (travail sur la mission, la vision, les valeurs), le moyen terme (travail sur les objectifs stratégiques et le plan d'actions) et le court terme (travail sur l'organisation, les règles de fonctionnement, les modalités de pilotage, les règles relationnelles, la conduite du changement).
- ◆ **Accompagnement et facilitation des transformations :** réorganisations et fusions, virage stratégique, transformation digitale, transition / changement de métier...
- ◆ **Amélioration de la performance:** collaboration entre les différents départements/filiales/BU.
- ◆ **Tarif:** nous consulter.

**Allons encore plus loin:
Plus de compréhension de SENS
En approfondissement 14 diapos**

MANAGEMENT DRIVES

Management Drives est un outil **innovant**, **pragmatique** et **facile d'utilisation** qui, au travers de l'analyse des motivations de chacun, permet de capitaliser sur le potentiel de soi et du collectif.



Redonner du sens
à soi, à ses équipes
puis les fédérer et
les rebooster pour
une performance
durable ensemble !

Management Drives 
mastering leadership 



C.C.C
Consulting
Conscience
Confiance

SAS C.C.C
CONSULTING-CONSCIENCE-CONFIANCE

MICHEL JENVRIN
Dirigeant
10 rue Jean Briaud
33700 MERIGNAC
+33 672147607
michel.jenvrin@gmail.com

SIRET 915216204 00015
Management-Mentoring-Formations

Management Drives 
mastering leadership 





PARCE QUE LE MONDE A CHANGÉ...

Le monde vient de traverser une crise sanitaire sans précédent. Les entreprises ont dû s'adapter et mettre rapidement en place de nouveaux modes de fonctionnement.

Le contexte post crise reste néanmoins incertain et pour nombre d'acteurs, il est essentiel de retrouver un équilibre et d'insuffler un nouvel élan.

Nous pensons que pour réussir et porter ces fruits, cette dynamique nouvelle doit reposer sur une démarche impliquante et motivante à tous les niveaux de l'organisation.





UNE NOUVELLE DYNAMIQUE EST NÉCESSAIRE

Vous êtes dirigeant, DRH, Manager Leader et ressentez le besoin, au sein de votre entreprise, de recréer du lien et un sens commun?

Vous recherchez un outil transverse qui apporte l'énergie nécessaire à un nouveau départ ou une profonde transformation?

Vos équipes ont besoin de mieux se connaître pour mieux collaborer et performer?

Vous recherchez une approche concrète et pragmatique pour élaborer et mettre en œuvre un plan d'actions efficace?

Si l'une ou plusieurs de ces problématiques résonnent pour vous, nous vous invitons à venir découvrir Management Drives...



QU'EST-CE QUE **MANAGEMENT DRIVES** ?

Management Drives est un outil **innovant, pragmatique et facile d'utilisation** qui, au travers de l'analyse des motivations de chacun, permet de capitaliser sur le potentiel des individus



1

Un outil qui permet d'appréhender trois dimensions

- Individus
- Equipes
- Organisations et transformations

2

Une approche innovante et pragmatique

- facilement mémorisable
- résultats rapides et durables

3

Une couverture internationale et croissante

- Traduction dans 13 langues et présence dans dans 30 pays
- Une base de données de + de 450 000 profils



COMMENT FONCTIONNENT L'OUTIL ?

Management Drives s'appuie sur la notion de « motivations ». L'outil en compte six, chacune d'entre elle étant associée à une couleur.

- La combinaison de ces motivations est entièrement spécifique à chaque personne, chaque groupe, chaque organisation : une « signature ADN » unique. Du bon « assemblage » de ces motivations dépend la performance de l'organisation
- En révélant ces motivations, Management Drives aide à trouver les meilleurs ajustements pour accroître la capacité de l'équipe et de l'organisation à délivrer ses résultats et réussir ses transformations.



LES APPLICATIONS

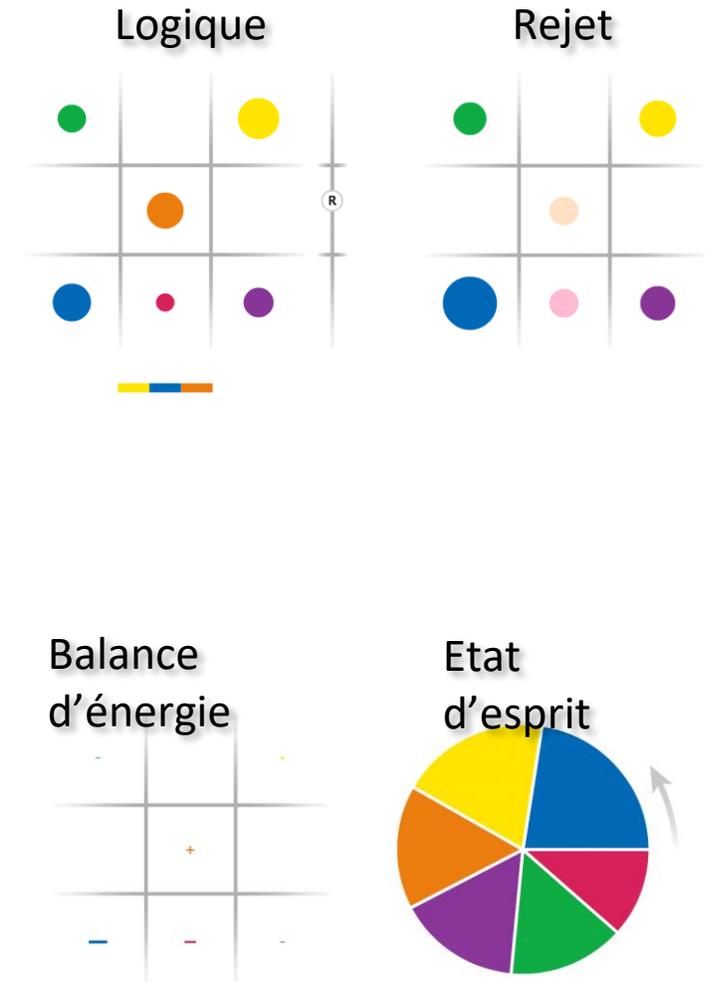
NIVEAU INDIVIDUEL

Le profil individuel (élaboré à partir d'un questionnaire) permet d'appréhender et de comprendre :

- La logique de comportement naturel basé sur les motivations
- Les sources d'irritation
- Ce qui procure ou enlève de l'énergie
- Le mode de fonctionnement sous stress

Les champs d'application au niveau de l'individu :

- **Développement des personnes :**
 - Coaching
 - Développement de la connaissance de soi
 - Gestion de la motivation et de l'énergie des collaborateurs
 - Gestion du stress
 - Développement du leadership
- **Intelligence relationnelle :**
 - Management: capitaliser sur les motivations et l'énergie, prendre conscience du stress des équipes
 - Relation avec les collègues
 - Relation avec les clients
- **Communication :**
 - Communication interpersonnelle
 - Communication client
 - Marketing opérationnel



LES APPLICATIONS

NIVEAU COLLECTIF

Le profil collectif (élaboré à partir des profils individuels) permet d'analyser :

- La logique de comportement de l'équipe en fonction de ses motivations
- Son niveau de diversité
- Ce qui lui procure ou lui coûte en énergie

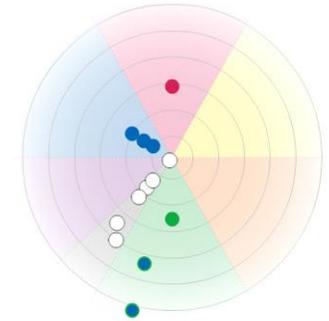
Les champs d'application au niveau de l'équipe :

- Performance collective:
 - Cohésion d'équipe
 - Efficacité d'équipe et plan de progrès
 - Motivation et engagement collectif
 - Relation manager/équipe
 - Diversité et champ interculturel
- Performance et cohésion inter-équipes
- Managers et culture managériale
- Equipes projets:
 - Fonctionnement et interactions de l'équipe projet
 - Efficacité projet

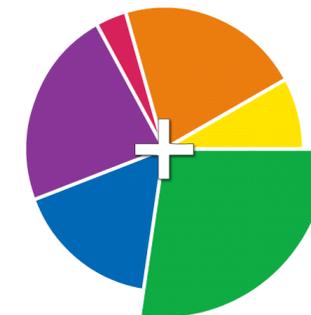
Logique de groupe



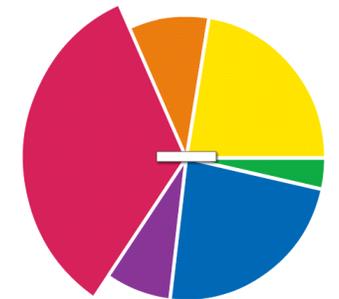
Diversité



Energie positive



Energie négative



LES APPLICATIONS

NIVEAU ORGANISATION

Au travers d'un diagnostic structuré, Management Drives permet d'analyser la culture de l'organisation et de définir un **plan de développement** en fonction des objectifs prioritaires et du contexte de celle-ci.

Les champs d'application au niveau de l'organisation :

- Plan de développement de l'organisation structuré en 3 étapes :
 - Long terme : Mission, vision, valeurs
 - Moyen terme : Objectifs stratégiques, plan d'actions, gestion et couverture des risques
 - Court terme : Organisation, règles de fonctionnement, modalités de pilotage, règles relationnelles, conduite du changement
- Accompagnement et facilitation des transformations :
 - Réorganisations et fusions
 - Virage stratégique
 - Transformation digitale
 - Transition / changement de métier...
- Amélioration de la performance
 - Collaboration entre les différents départements/filiales/BU
- Plan d'attraction, mobilité et rétention des talents



A QUI S'ADRESSE CET OUTIL ?

DIRIGEANTS

- Accroître son leadership et son impact personnel
- Améliorer la coopération et la cohésion de l'équipe de Direction
- Réussir les transformations

MANAGERS

- Améliorer significativement ses relations avec son entourage
- Accroître la performance et la cohésion de l'équipe

CHEFS DE PROJET

- Aider à constituer l'équipe-projet
- Fluidifier le fonctionnement, les interfaces

COMMERCIAUX

- Accroître son impact relationnel auprès des clients
- Faciliter les négociations, gérer les tensions
- Adapter sa communication pour plus d'efficacité et de résultats

DRH, RESPONSABLES FORMATION

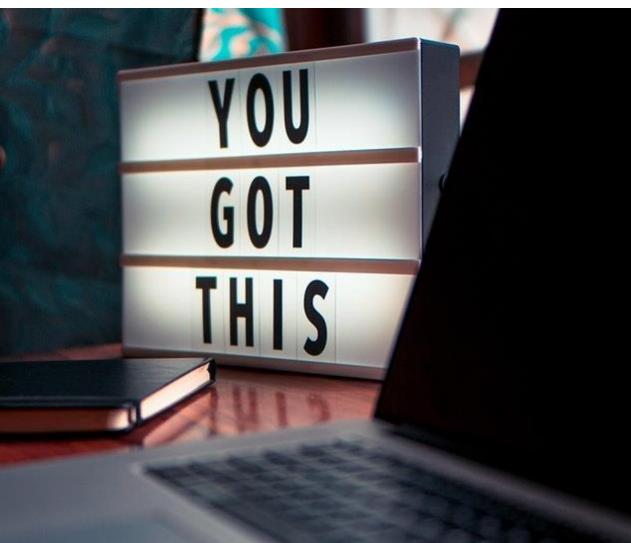
- Disposer d'un outil puissant de développement du Leadership et des relations interpersonnelles
- Favoriser le développement d'une culture commune

COACHS & FORMATEURS INTERNES

- Disposer d'un outil d'accompagnement (individuel et collectif) différenciant, facile d'appropriation et d'utilisation



EN QUOI MANAGEMENT DRIVES EST-IL DIFFERENT ?



Motivations

Basé sur les motivations, Management Drives favorise l'implication et l'engagement



Dimension collective

Contrairement à de nombreux outils, Management Drives s'applique également aux équipes et organisations et permet de travailler efficacement sur les logiques de relations et de coopération



International

Le vocabulaire des couleurs constitue un langage commun et les supports sont disponibles dans de nombreuses langues

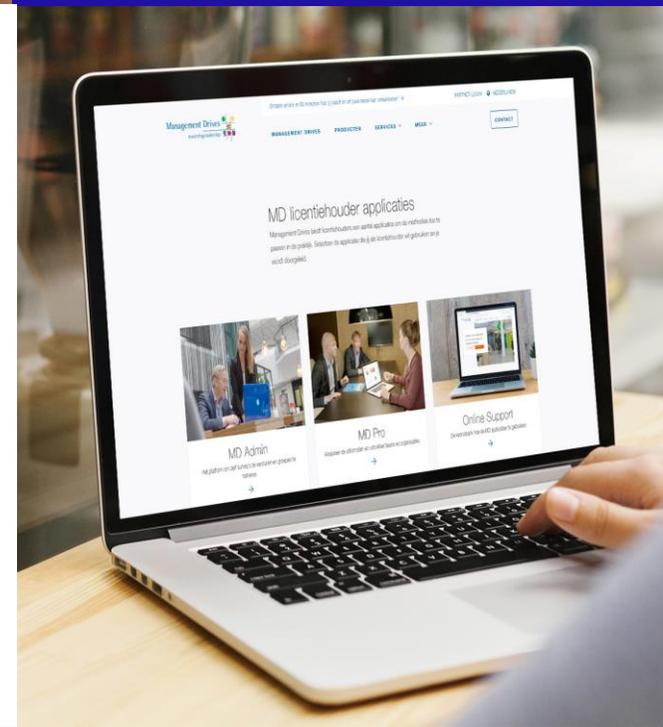
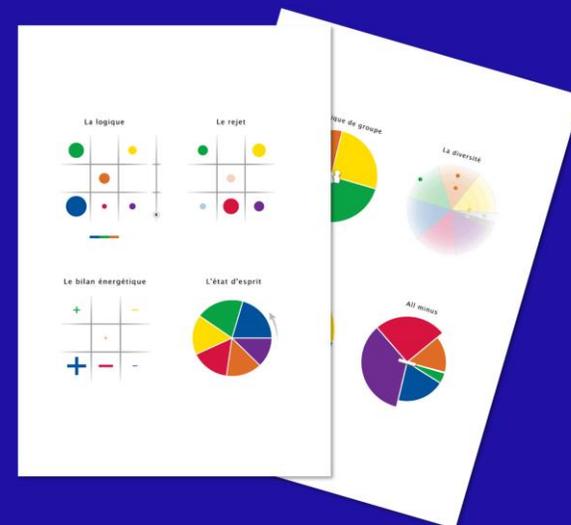


Pragmatisme

Les fondamentaux de l'outil s'acquièrent rapidement et permettent de définir des plans d'actions concrets

DES OUTILS PRATIQUES ET MODERNES

Management Drives s'appuie sur de nombreux supports et outils facilitant la compréhension de l'approche et les interactions.



COMMENT DÉPLOYER MANAGEMENT DRIVES DANS VOTRE ENTREPRISE ?

Option 1 : Vous souhaitez être accompagné(e) par des coachs ou consultants certifiés

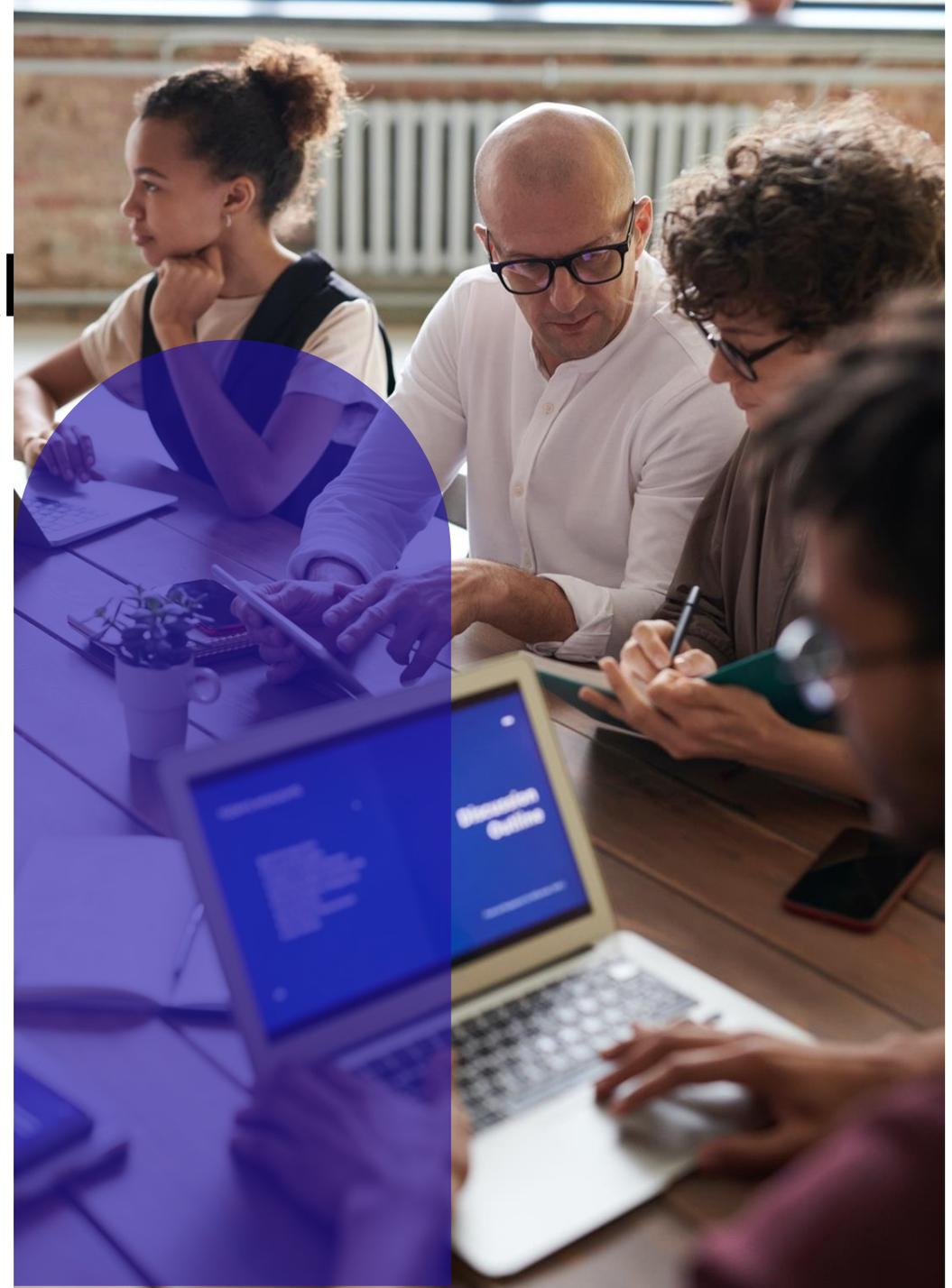


Echangeons autour de votre problématique et découvrez l'outil plus en détail grâce au débriefing de votre profil.

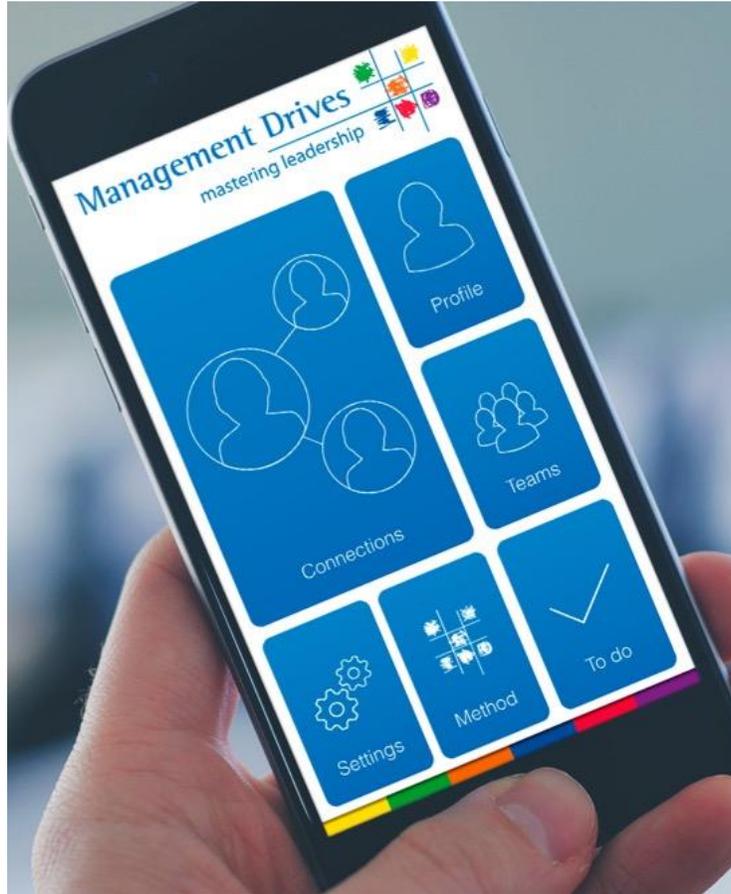
Option 2 : Vous souhaitez former vos coachs ou consultants internes à Management Drives



Définissons précisément votre besoin afin que nous puissions vous proposer un format de certification adapté (en intra ou inter entreprises)



Qu'est-ce qui rend Management Drives unique ?



- Une seule méthodologie pour l'individu, l'équipe et l'organisation
- Pour toutes les fonctions / tous les collaborateurs dans l'organisation
- Crée un langage commun pour que le comportement puisse faire l'objet de discussions
- Pratique, concret, applicable directement
- Application MD pour se lier avec les autres et réaliser des compositions d'équipe librement
- Combinaison d'une compréhension facile pour une application directe et d'un système suffisamment nuancé pour ne pas cataloguer les personnes

Qu'est-ce qui plaît aux gens dans Management Drives sur la base des motivations ?

