

Michel JENVRIN – Consulting-Conscience-Confiance



■ Qui suis-je ?

- 81-90: 10 ans d'Auchan Orléans, de CDD été à Chef de Rayon Sport Bazar et Textile
- 90-94: Chef de secteur sanitaire – plomberie LM
- 94-2000: DM de Tours Sud – 2000-2004 DM La Rochelle 1
- 2004- 2010 : transfert de Leroy-Merlin La Rochelle 2 : DM
- 2011-2022: Directeur de Leroy-Merlin Mérignac
- Sept 2022: retraite et création société SAS C.C.C

• Quelles sont mes aspérités en tant que Mentor ?

- Aspérités ? Mes expériences clés ? : DM Expert – Commerçant – Anime la cohérence métier sur le tout du métier de chacun – A préparé 2 transferts de magasin – Transmets les valeurs et l'histoire - Formateur
- On me reconnaît pour la gestion humaine d'une équipe (ambiance-irritants-social...Bienveillance) – Je pose le cadre de travail, les rituels et les étapes à respecter pour le développement d'un site.
- On dit de moi qu'il est sympa – qu'il crée des cartes heuristiques et qu'il gère le magasin du « OUI »
- Qu'est-ce qu'il faut connaître de moi pour bien fonctionner avec moi: Rien de plus que d'être soi-même et d'avoir envie d'échanger sur des thèmes d'accompagnement perso ou pro.

• Quelles sont mes motivations à être mentor ?

- Mentor, c'est tout simplement accompagner un collaborateur évolutif dans un rôle de conseil sur ce qu'il est, ce qu'il va devenir, et écrire ensemble le chemin pour y parvenir, les balises et écueils.
- C'est écouter pour comprendre, c'est regarder avec des yeux différents, c'est questionner, faire des feed back et travailler les critères d'évolution et/ou de changement que le collaborateur devra mettre en œuvre pour son futur. Enfin, c'est l'accompagner dans la durée si besoin.

